

Checkliste „Hinzuziehung von Sachverständigen“

Die nachfolgende Checkliste fragt alle Punkte ab, die im Zweifelsfalle von einem Arbeitsgericht als beschlussrelevant bewertet werden könnten.

Gegenstand der Beratung	ja	nein	Anmerkungen
Ist der Beratungsgegenstand konkret benannt?			
Handelt es sich um eine Aufgabe des Betriebsrats?			
Handelt es sich um eine aktuell anliegende Aufgabe des Betriebsrats?			
Betriebliche Erkenntnisquellen ausgeschöpft?	ja	nein	Anmerkungen
Liegen Unterlagen des Arbeitgebers vor und wurden diese gesichtet bzw. bewertet?			
Wurden interne Auskunftspersonen durch den Arbeitgeber benannt und befragt?			
Wurden Angebote des Arbeitgebers zur Information angenommen?			
Angebot der oder des Sachverständigen	ja	nein	Anmerkungen
Ist der Name der oder des Sachverständigen aufgeführt?			
Sind die Aufgaben bzw. Leistungen der oder des Sachverständigen konkret beschrieben?			
Ist der voraussichtliche Zeitaufwand beschrieben?			
Sind die Konditionen und Preise für die sachverständige Person aufgeführt?			
Unterrichtung des Arbeitgebers über den Beschluss	ja	nein	Anmerkungen
Der Betriebsrat hat den Arbeitgeber zur Zustimmung aufgefordert.			
Der Betriebsrat hat eine Frist für die Zustimmung des Arbeitgebers gesetzt.			