

## Eckpunkte für eine Betriebsvereinbarung zur Kurzarbeit

1. Präambel
2. Geltungsbereich
  - Betroffene und ausgenommene Standorte/Bereiche/Abteilungen
  - Personenkreis mit Namensliste
3. Zielsetzung
4. Kurzarbeit
  - Ankündigung inklusive Fristen für die Anordnung von Kurzarbeit
  - Beginn, Dauer, Umfang und Ende von Kurzarbeit
  - Lage, Verteilung und Veränderung der verkürzten Arbeitszeit
  - Beendigung
  - Härtefallregelungen
  - Altersteilzeitregelungen
  - Auswirkungen auf
    - Entgeltansprüche
      - Urlaubsansprüche
      - Arbeitszeitkonten
5. Kurzarbeitergeld
  - Anzeige
  - Beantragung
  - Abrechnung
  - Auszahlung
6. Aufstockung des Kurzarbeitergeldes (KUG)
7. Urlaub während der Kurzarbeit
8. Verbot/Begrenzung Mehrarbeit
9. Beschäftigungssichernde Maßnahmen und Qualifizierung
10. Rechte und Pflichten des Arbeitgebers
  - Zusammenarbeit mit der Arbeitsagentur
  - Information des Betriebsrats
  - Darstellung auf Entgeltabrechnung
  - Zahlung von Urlaubsentgelt
  - Verfahren bei Ablehnung von KUG durch Arbeitsagentur
  - Umgang mit Überstunden
  - Leiharbeit und Fremdvergaben
11. Rechte und Pflichten des Betriebsrats
  - Durchführungsregelungen, Informationsansprüche
  - Mitbestimmung bei Veränderung der vereinbarten Kurzarbeit
12. Rechte und Pflichten der Arbeitnehmer
13. Meinungsverschiedenheiten
14. Schlussbestimmungen