Voraussetzung für die Bewertung des Handlungsbedarfs ist eine ausgearbeitete Situationsbeschreibung zur Altersstruktur und den Demografie-Themen. Die Ergebnisse dieser Beschreibungen müssen allen an der Bewertung des Handlungsbedarfs Mitwirkenden bekannt sein.   
Die Situationsbewertung wird vorzugsweise in Form eines Workshops mit mehreren Unternehmensbeteiligten durchgeführt, die unterschiedliche Sichtweisen auf die Thematik haben und unterschiedliche Gruppen im Unternehmen repräsentieren (Führungskräfte, Mitarbeiter / Mitarbeitervertretung, Personalabteilung u.a.). Vorschläge zu geeigneten Vorgehensweisen finden sich im Handbuch.

## Workshop-Inhalte

Für alle sechs Themenfelder der Situationsbeschreibung sind folgende Schritte durchzuführen

* Darstellung und ggf. Erläuterung der vorliegenden Situationsbeschreibung
* Klärung und Dokumentation von Ergänzungen und Korrekturen
* Bewertung der Situation und des zukünftigen Handlungsbedarfs   
  (s. tabellarische Vorlage unten)
* Beschreibung des Handlungsbedarfs für alle Fragen   
  (auch fehlender Handlungsbedarf ist zu begründen)

## Bewertung

Zu jedem Themenfeld der Situationsbeschreibung sind Bewertungen (Ampelsystem) sowie qualitative Beschreibungen des Handlungsbedarfs zu erarbeiten.

Die Ergebnisse zu den Leitfragen (in Kurzform im oberen Tabellenteil) innerhalb eines Themenfelds können zusammenfassend bewertet werden. Generell in der Bewertung getrennt bearbeitet werden sollten die Fragen zur Situation und dem Prozess der Informationsbeschaffung und Zuständigkeit.

Die folgenden Tabellen zeigen die Bewertung des Handlungsbedarfs in den einzelnen Themenfeldern.

Gesundheit

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situationsbeschreibungen liegen vor für:**   * Krankenstand (Alter, Beschäftigtengruppen) * Entwicklung Krankenstand * Kurz- und Langzeiterkrankungen | | |
| Aktuelle Situation | Zukünftige Entwicklung | Handlungsbedarf |
| Anzahl grüner Punkte  Anzahl gelber Punkte  Anzahl roter Punkte | Anzahl grüner Punkte  Anzahl gelber Punkte  Anzahl roter Punkte | Klicken Sie hier, um den Handlungsbedarf einzugeben. |

Arbeitsplätze und Arbeitsorganisation

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situationsbeschreibungen liegen vor für:**   * Physische und psychische Belastungen * Belastungen nach Alter / Beschäftigtengruppen * Förderliche Eigenschaften der Arbeitsorganisation und Abläufe * Erkennung und Vermeidung von Belastungen * Belastende / förderliche Merkmale der Arbeitszeitregelung | | |
| Aktuelle Situation | Zukünftige Entwicklung | Handlungsbedarf |
| Anzahl grüner Punkte  Anzahl gelber Punkte  Anzahl roter Punkte | Anzahl grüner Punkte  Anzahl gelber Punkte  Anzahl roter Punkte | Klicken Sie hier, um den Handlungsbedarf einzugeben. |

Wissen und Qualifikation

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situationsbeschreibungen liegen vor für:**   * Umsetzung Weiterbildung / Qualifizierung * Verteilung Wissen / Know-how im Unternehmen * Beteiligung der Beschäftigtengruppen an Weiterbildung und Lernprozessen | | |
| Aktuelle Situation | Zukünftige Entwicklung | Handlungsbedarf |
| Anzahl grüner Punkte  Anzahl gelber Punkte  Anzahl roter Punkte | Anzahl grüner Punkte  Anzahl gelber Punkte  Anzahl roter Punkte | Klicken Sie hier, um den Handlungsbedarf einzugeben. |

Unternehmensentwicklung

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situationsbeschreibungen liegen vor für:**   * Erkennen von Innovationsbedarf * Umsetzung von Veränderungen * Beteiligung der Beschäftigtengruppen an Veränderungen | | |
| Aktuelle Situation | Zukünftige Entwicklung | Handlungsbedarf |
| Anzahl grüner Punkte  Anzahl gelber Punkte  Anzahl roter Punkte | Anzahl grüner Punkte  Anzahl gelber Punkte  Anzahl roter Punkte | Klicken Sie hier, um den Handlungsbedarf einzugeben. |

Personal und Rekrutierung

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situationsbeschreibungen liegen vor für:**   * Erfahrung Personalgewinnung * Erfahrung Personalbindung * Situation Personalfluktuation | | |
| Aktuelle Situation | Zukünftige Entwicklung | Handlungsbedarf |
| Anzahl grüner Punkte  Anzahl gelber Punkte  Anzahl roter Punkte | Anzahl grüner Punkte  Anzahl gelber Punkte  Anzahl roter Punkte | Klicken Sie hier, um den Handlungsbedarf einzugeben. |

Unternehmenskultur und Führung

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situationsbeschreibungen liegen vor für:**   * Zusammenarbeit und Kommunikation der Beschäftigtengruppen * Führungsverhalten | | |
| Aktuelle Situation | Zukünftige Entwicklung | Handlungsbedarf |
| Anzahl grüner Punkte  Anzahl gelber Punkte  Anzahl roter Punkte | Anzahl grüner Punkte  Anzahl gelber Punkte  Anzahl roter Punkte | Klicken Sie hier, um den Handlungsbedarf einzugeben. |

Vielfalt

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situationsbeschreibungen liegen vor für:**   * Identifikation von Beschäftigtengruppen * Wahrnehmung von Maßnahmen zur Personalgewinnung * Maßnahmen zur Integration von speziellen Beschäftigtengruppen * Rückmeldungen zu Konflikten in Kommunikation und Zusammenarbeit | | |
| Aktuelle Situation | Zukünftige Entwicklung | Handlungsbedarf |
| Anzahl grüner Punkte  Anzahl gelber Punkte  Anzahl roter Punkte | Anzahl grüner Punkte  Anzahl gelber Punkte  Anzahl roter Punkte | Klicken Sie hier, um den Handlungsbedarf einzugeben. |

## Prozessbeteiligte

Dokumentieren Sie, welche Personen an der Ausarbeitung dieses Arbeitsmaterials beteiligt waren bzw. dieses zur Kenntnis genommen haben.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Name | Funktion / Abteilung | Ausarbeitung | Kenntnisnahme |
| Name | Funktion / Abt. |  |  |
| Name | Funktion / Abt. |  |  |
| Name | Funktion / Abt. |  |  |
| Name | Funktion / Abt. |  |  |
| Name | Funktion / Abt. |  |  |
| Name | Funktion / Abt. |  |  |
| Name | Funktion / Abt. |  |  |
| Name | Funktion / Abt. |  |  |
| Name | Funktion / Abt. |  |  |
| Name | Funktion / Abt. |  |  |

Letzte Aktualisierung am: Datum