

News /

Projekte & Initiativen der TBS-NRW /

demoBiB

Betriebliche Beschäftigungsfähigkeit im demografischen Wandel



Das Thema

Deutschlands Bevölkerung altert. Der Trend dieses demografischen Wandels und der Abbau von Frühverrentungsmöglichkeiten führen bereits bis 2015 zu einer deutlichen Zunahme der Anzahl Älterer in den Belegschaften und auf dem Arbeitsmarkt. Gleichzeitig sinkt die Anzahl junger und gut qualifizierter Nachwuchskräfte. Unternehmen und Beschäftigte sind gefordert, Antworten auf diese neuen Herausforderungen zu entwickeln. Gleichzeitig verändert sich mit der Alterung der Gesellschaft die Nachfrage nach Produkten und Dienstleistungen.

Unternehmen und Beschäftigte müssen unter diesen veränderten Rahmenbedingungen auch in Zukunft im Wettbewerb um Qualität, Innovation und Leistungsfähigkeit bestehen. Die entscheidende Grundlage hierfür sind die Potenziale der Beschäftigten. Diese sind zu sichern und zu stärken. Die Entwicklung der beruflichen Leistungsfähigkeit kann über alle Lebensphasen erfolgreich gefördert werden. Durch gemeinsame Aktivitäten für eine bessere Beschäftigungsfähigkeit können Unternehmen und Beschäftigte diesen Prozess erfolgreich gestalten. Geeignete Maßnahmen sind beispielsweise: Kompetenz, Qualifikation und Lernfähigkeit zu fördern, Belastungen zu verringern, gesundheitsförderliche Prozesse in der Arbeit zu stärken, innovative Arbeitszeitmodelle sowie zukunftsorientierte Personal- und Rekrutierungsstrategien zu entwickeln.

Projektziele und Zielgruppen

Das Projekt demoBiB zeigt Chancen und Herausforderungen des demografischen

Laufzeit: 1.02.2007 bis 28.02.2009

Förderung: Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales NRW (MAGS), Hans Böckler Stiftung (HBS), EU Sozialfonds

Projektträger: TBS NRW

Infos zum Projekt unter www.demobib.de