

News /

## **Unternehmensinsolvenzen**

---

### Insolvenz des Arbeitgebers – was Betriebsräte wissen müssen

Die mögliche Insolvenz des Arbeitgebers ist ein absoluter Angstmacher. Alle Arbeitsplätze im eigenen Betrieb, aber auch in den Liefer- und Kundenbetrieben, sind in Gefahr. In ihrer Sorge um den eigenen Arbeitsplatz leisten Beschäftigte oft schon lange im Vorfeld einer möglichen Unternehmenspleite erhebliche Entgeltverzichte zur Stabilisierung des Unternehmens.

Diese Verzichtleistungen können dem Betrieb finanziell vorübergehend wieder etwas Luft verschaffen. Sie können aber auch schnell verpuffen, ohne etwas an den Problemen des Unternehmens zu ändern. Das führt nicht selten zu der Frage, ob eine frühzeitige Einleitung des Insolvenzverfahrens nicht die für alle Seiten bessere Lösung wäre. Denn immerhin bedeutet eine Insolvenz nicht immer gleich das Ende der Beschäftigung.

Bei einer tatsächlich eingetretenen Insolvenz wiederum kämpfen externe Gläubiger und die Beschäftigten mit allen Mitteln um knappe Geld, und dem Unternehmen droht die Zerschlagung. Um Ordnung in das Insolvenzverfahren zu bringen, gibt es sehr harte rechtliche Bestimmungen. Verloren hat, wer die nicht kennt.

Kurz: Auf den Arbeitnehmervertretern lastet ein ungeheurer Verantwortungsdruck bei der gleichzeitig lastenden Ungewissheit, was zu tun ist und wie es weitergehen kann.

Um für einen solchen Fall gewappnet zu sein, sind Informationen wichtig, die zuverlässig und leicht verständlich zugleich sind. Die neueste TBS-Broschüre rund um die Insolvenz liefert wichtiges Überblickwissen zu Unternehmensinsolvenzen und erklärt die entscheidenden Einflussmöglichkeiten der Arbeitnehmervertreter.

Sie wünschen mehr Informationen zum Thema? Melden sie sich einfach in der nächsten TBS-Regionalstelle oder nutzen sie unser [Kontaktformular](#).

Ansprechpartner/in



Dr. Christoph Grüninger  
Regionalstelle Bielefeld

Tel.:0521 / 966 35 - 11  
Mobil:0173 / 209 77 65

[E-Mail senden](#)

[Zum Profil](#)

---

## Broschüre



Unternehmensinsolvenzen Anzeichen, Abläufe, Auswirkungen  
Handlungshilfe für Betriebsräte